

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ОАО «Концерн «Океанприбор»

_____ Г.А. Александров

«__» _____ 2011 г.

П А С П О Р Т

Программы инновационного развития

ОАО «Концерн «Океанприбор» до 2020 года

Санкт-Петербург

2011

Раздел 1. Основные направления научно-технологического развития

Программа инновационного развития является важнейшей составляющей стратегии развития ОАО «Концерн «Океанприбор».

Целью программы инновационного развития (далее – ПИР) предприятия является формирование на долгосрочную перспективу (до 2020 г.), среднесрочный (3-5 лет) и краткосрочный периоды (1 год) комплекса мероприятий, направленных на:

- разработку и внедрение в области прикладной гидроакустики новых технологий, инновационных продуктов и услуг, соответствующих мировому уровню,
- инновационное развитие подотрасли гидроакустического приборостроения, сконцентрированной в составе интегрированной структуры ОАО «Концерн «Океанприбор»,
- обеспечение лидирующих позиций на рынке гидроакустического вооружения, как в России, так и в странах - традиционных покупателях российской военной техники, использующих гидроакустические средства, а также на рынке гражданского гидроакустического оборудования.

Проведение инновационных мероприятий должно обеспечить (в целом по интегрированной структуре ОАО «Концерн «Океанприбор») выполнение **основных показателей эффективности производственных процессов:**

- существенное (не менее чем на 10%) уменьшение себестоимости выпускаемой продукции за счет внедрения новых технологий создания гидроакустической техники и вследствие технического перевооружения производства;
- экономию не менее чем на 5 % ежегодно энергетических ресурсов в процессе производства за счет использования современного оборудования с меньшим энергопотреблением, внедрения новых энергосберегающих технологий в производстве;
- существенное улучшение потребительских свойств производимой продукции, обеспечивающее паритет с передовыми зарубежными образцами, повышение надежности при эксплуатации, увеличение гарантийных сроков эксплуатации;
- повышение производительности труда на предприятиях, входящих в состав интегрированной структуры концерна, не менее 5% ежегодно, за счет внедрения новых технологий проектирования и изготовления опытных образцов гидроакустического оборудования.

С учетом перечисленных показателей, реализация ПИР в среднесрочной и долгосрочной перспективе направлена на:

- повышение эффективности деятельности компании (рост рентабельности), в том числе за счет снижения энергозатрат, выпуска инновационных продуктов, повышения качества продукции.
- безусловное обеспечение выполнения предприятием Государственной программы вооружений в установленные сроки и в заданном объеме.
- повышение конкурентоспособности компании на мировом рынке гидроакустического вооружения, расширение сегмента мирового рынка гидроакустики, занимаемого в настоящее время предприятием
- импортозамещение в судостроительной отрасли гидроакустического оборудования военного и гражданского назначения, поставляемого из-за рубежа.

В обеспечение поставленной цели сформулированы следующие **задачи:**

- определение перечня вновь создаваемых и модернизируемых образцов гидроакустической техники военного и гражданского назначения, обеспечивающих выполнение Государственной программы вооружения до 2020 г., а также расширяющих номенклатуру производимой предприятиями концерна гидроакустической техники гражданского назначения;
- определение и реализация программы НИОКР в обеспечение создания новых образцов техники;
- создание и внедрение в производство на предприятиях концерна новых технологий, обеспечивающих выполнение основных показателей эффективности производственных процессов;
- проведение технического перевооружения основных подразделений предприятий, входящих в состав концерна, осуществляющих разработку, изготовление создаваемой техники и научных подразделений концерна, осуществляющих исследовательскую деятельность.

К конкретным задачам, требующим решения в рамках данной инновационной программы, следует отнести:

- обеспечение разработки и серийного изготовления гидроакустических комплексов ГАК для вновь создаваемых и модернизируемых носителей на производственной базе интегрированной структуры ОАО «Концерн «Океанприбор» с учетом резкого возрастания объема выпускаемой серийной продукции;
- формирование научно-технического задела для создания перспективного гидроакустического вооружения и интегрированных систем подводного наблюдения, стационарных и мобильных систем освещения подводной обстановки в экономически и стратегически важных акваториях;
- создание нового поколения гидроакустических рыбопоисковых средств для научно-исследовательских и промысловых судов;
- создание нового поколения поисково-обследовательских и специальных гидроакустических средств для автономных подводных аппаратов различного назначения;
- создание нового поколения систем звукоподводной связи различного назначения, в том числе обеспечивающих функционирование сетцентрических систем подводного наблюдения, а также передачу информации от таких систем внешним потребителям.
- создание нового поколения систем освещения подводной обстановки для защиты стационарных и мобильных платформ, обеспечивающих освоение энергоресурсов на Арктическом шельфе;
- разработка научных основ создания отечественных литотрипторов и других ультразвуковых приборов для медицинской промышленности;
- создание нового поколения гидроакустических систем интенсификации нефтяных и водяных скважин;
- создание нового поколения пьезоматериалов, обтекателей, акустических экранов, оболочек и заполнителей для гибких протяженных буксируемых антенн, в обеспечение решения приоритетных задач прикладной гидроакустики;
- организация и создание производства пьезоматериалов, обеспечивающего потребности производства гидроакустической техники, на производственной базе интегрированной структуры ОАО «Концерн «Океанприбор»;
- повышение качества производимой предприятием продукции;
- внедрение «КОТС-технологий» в гидроакустической технике военного назначения с целью повышения качества продукции и снижения ее стоимости, введение открытой архитектуры и использования коммерческого программного обеспечения;

- развитие испытательного гидроакустического центра на базе большого опытового бассейна и Ладожского полигона предприятия в интересах создания единой испытательной базы для предприятий интегрированной структуры и отрасли.

Перечень основных направлений научно-технологического развития,
планируемых к реализации в рамках ПИР ОАО «Концерн «Океанприбор»

Таблица 1.1

№ п/п	Направление развития	Период реализации	Потребности компании
1	Проведение исследований в обеспечение создания новых образцов техники военного и гражданского назначения	2011 – 2020	Требуется выполнение НИОКР по следующим направлениям: - Аппараты и буксируемые тела – носители гидроакустических средств; - Навигационно-управляющие средства; - Пьезоматериалы и пьезоэлементы; - Цифровые модели по структуре и рельефу морского дна; - Мощные усилительные и генераторные системы для гидроакустической техники.
2	Разработка и реализация промышленных и базовых критических технологий	2011 – 2020	Требуется выполнение НИОКР по следующим направлениям: - Носители гидроакустических средств; - Пьезоматериалы и пьезоэлементы; - Цифровые модели по структуре и рельефу морского дна.
3	Техническое перевооружение предприятия	2011 – 2020	В соответствии с планом технического перевооружения
4	Реализация бизнес-процессов	2011 – 2016	Привлечение сторонних организаций не требуется

Примечание:

Объемы финансирования указанных направлений развития во многом зависят от проведения соответствующих конкурсных процедур на выполнение работ.

Раздел 2. Важнейшие мероприятия по инновационному развитию

Перечень мероприятий, планируемых к выполнению в рамках ПИР ОАО «Концерн «Океанприбор»

Таблица 2.1

№ п/п	Мероприятие
1.	Проведение НИОКР, в т.ч.
	- технологическая платформа «Технологии прикладной гидроакустики» ¹⁾
	- федеральные целевые программы
	- постановление Правительства Российской Федерации от 09 апреля 2010 г. № 218
	- за счет собственных средств предприятия ²⁾
2.	Реализация промышленных и базовых критических технологий, в т.ч.
	- ФЦП «Развитие оборонно-промышленного комплекса РФ»
3.	Техническое перевооружение ОАО «Концерн «Океанприбор» в т.ч.
	- ФЦП «Развитие гражданской морской техники»
	- ФЦП «Развитие электронной компонентной базы и радиоэлектроники»
	- ФЦП «Национальная технологическая база»
	- ФЦП «Развитие оборонно-промышленного комплекса РФ»
	- собственные работы ОАО «Концерн «Океанприбор»
4.	Мероприятия в бизнес-процессах, в т.ч.
	- стратегический менеджмент
	- маркетинг
	- снабжение
	- бухгалтерский учет
	- подбор персонала
	- IT-технологии
	- административно-хозяйственная деятельность

Примечание:

Для реализации мероприятий 1 и 2 и 3 ОАО «Концерн «Океанприбор» предполагает привлекать сторонние организации (промышленные предприятия, научные организации, ВУЗы, инновационные предприятия малого и среднего бизнеса).

¹⁾ Технологическая платформа «Технологии прикладной гидроакустики» включена как составная часть в технологическую платформу «Освоение океана».

²⁾ Предусматривается выполнение НИОКР по плану НИОКР, выполняемых за счет собственных средств, ежегодно утверждаемым генеральным директором Концерна в обеспечение выполнения работ по основной тематике предприятия и формированию научно-технического задела на перспективу.

С рядом ВУЗов ОАО «Концерн «Океанприбор» уже имеет соглашения о сотрудничестве:

- СПбГМТУ;
- СПбГЭТУ («ЛЭТИ»);
- ЮФУ;
- ДВФУ;
- РГГМУ;
- Иркутский государственный технический университет.

В Таблице 2.2 приведены ВУЗы, с которыми проводятся совместные научные исследования.

Таблица 2.2

П/п	Наименование ВУЗа	Местонахождение	Тематика совместных исследований
1	СПбГЭТУ («ЛЭТИ»)	Санкт-Петербург	Электроакустика и ультразвуковая техника Вычислительная техника Вычислительные системы и комплексы реального времени Системы позиционирования на базе GPS/ГЛОНАСС-приемников Системы освещения подводной обстановки для морских платформ
2	СПбГМТУ	Санкт-Петербург	Цифровые системы обработки информации Гидроакустические преобразователи Системы звукоподводной связи
3	ЮФУ	Таганрог (ТРТУ) Ростов-на-Дону (НКТБ «Пьезоприбор»)	Гидроакустические системы бокового обзора и профилографы Нелинейная акустика Пьезоматериалы и пьезоэлементы
4	СПбГУТ им. А.М. Бонч-Бруевича	Санкт-Петербург	Мощные усилительные и генераторные системы, системы электропитания
5	МФТИ	Москва	Подводная робототехника Океанологическая техника

Для предприятия являются приоритетными следующие направления взаимодействия с ВУЗами:

- выполнение ВУЗом СЧ НИОКР по инновационным направлениям основной тематики предприятия;
- заказ у ВУЗа специализированного оборудования для оснащения испытательной базы предприятия в рамках техперевооружения;
- участие в качестве соинвестора (производителя) в инновационных разработках, выполненных ВУЗом, доведенных до уровня функционирующего макета, при наличии у ВУЗа бизнес-плана на выполнение проекта;

- совместное выполнение с ВУЗом НИОКР по мероприятиям 2.5 (головной исполнитель), 2.7 (инициатор проекта) ФЦП «Приоритетные направления развития науки и техники», по тематике ОАО «Концерн «Океанприбор»;
- обмен маркетинговой информацией и аналитическими отчетами в рамках выполняемых и планируемых совместных проектов;
- взаимодействие с ВУЗами в сфере прогнозирования научно-технического развития в рамках совместных работ;
- участие в совершенствовании учебных программ ВУЗов в целях повышения качества образования и подготовки кадров.

В Таблице 2.3 приведены учреждения РАН – партнеры предприятия, с которыми проводятся совместные научные исследования по тематике прикладной гидроакустики или которые являются контрагентами ОАО «Концерн «Океанприбор» в части разработки и изготовления гидроакустических средств различного назначения.

Таблица 2.3

П/п	Наименование учреждения РАН	Место-нахождение	Основная тематика взаимодействия
1	Институт океанологии им. П.П. Ширшова	Москва	Оперативная океанология Цифровые модели по структуре и рельефу морского дна Подводная робототехника
2	НИИСИ	Москва	Системы реального времени Аппаратно-программные средства для ГАК
3	СПИИ	Санкт-Петербург	Системы океанологических расчетов Интегрированные системы наблюдения
4	НЦВИ ИОФ	Москва	Скалярно-векторные антенны Методы обработки гидроакустической информации
5	ИПМТ ДВО	Владивосток	Автономные необитаемые подводные аппараты
6	ТОИ ДВО	Владивосток	Оперативная океанология
7	ИАЭ СО	Новосибирск	Системы реального времени Аппаратно-программные средства для ГАК
8	ИРЭ им.В.А.Котельникова	Москва	Поисково-обследовательские системы
9	ОКБ океанологической техники	Москва	Подводная робототехника Аппараты – носители гидроакустических средств
10	Физико-технический институт им. А.Ф.Иоффе РАН	Санкт-Петербург	Разработка оптоволоконных систем передачи данных для гидроакустических систем

Предприятие активно взаимодействует с инновационными компаниями малого и среднего бизнеса в части создания отдельных элементов систем гидроакустического вооружения. Основные партнеры ОАО «Концерн «Океанприбор» приведены в Таблице 2.4.

Таблица 2.4

П/п	Наименование предприятия	Место-нахождение	Основная тематика взаимодействия
1	ООО «Гран»	Нижний Новгород	Создание низкочастотных гидроакустических излучателей, в том числе встраиваемых в ГПБА
2	ООО «Мониторинг»	Нижний Новгород	Создание мощных генераторных и усилительных устройств для гидроакустической техники Создание аппаратно-программных модулей, встраиваемых в гидроакустические антенны
3	ООО «Атолл-2»	Дубна	Создание малогабаритных аппаратно-программных модулей предварительной обработки для гидроакустических антенн
4	ООО «Интек+»	Москва	Разработка малогабаритных буксируемых носителей гидроакустического оборудования различного назначения

Раздел 3. Кадровое обеспечение реализации программы

Стратегия развития предприятия включает развитие и совершенствование кадровой политики, как одного из основных факторов, влияющих на работоспособность предприятия.

Основной задачей кадровой политики является обеспечение предприятия квалифицированным персоналом, его эффективное использование, профессиональное и социальное развитие, обучение.

В соответствии с этими задачами и планами научно-технического развития проводится прогнозирование и перспективное планирование потребности персонала, его карьерного роста, профессионального и социального развития.

В целях сохранения уникальных гидроакустических технологий и передаче накопленного опыта молодым сотрудникам, на предприятии проводится постепенная ротация кадров, вследствие чего снижается средний возраст сотрудников. К 2020 году прогнозируется довести средний возраст сотрудников до 40 лет.

Кадровая служба проводит постоянную работу по приему персонала по двум основным направлениям – это заполнение вакансий по заявкам подразделений (ежегодно по 30-40 чел. различных специальностей) и привлечение выпускников учебных заведений ВПО по профильным специальностям. Предприятие также привлекает ежегодно студентов старших курсов учебных заведений ВПО и СПО для работы на срок с целью ускорения их адаптации в производственных условиях.

С такими учебными заведениями, как СПбГЭТУ («ЛЭТИ»), СПбГМТУ, СПбГУТ им. проф. М.А. Бонч-Бруевича, у предприятия имеются долговременные научно-технические связи, договора на подготовку и повышение квалификации специалистов.

Подготовка и обучение персонала всех уровней является неотъемлемой частью кадровой политики предприятия. Подготовка персонала включает в себя следующие направления:

- *Повышение квалификации персонала.* Проводится в учебных заведениях системы повышения квалификации, учебных комбинатах (для рабочих профессий), а также в курсовой сети предприятия.

- *Подготовка персонала в условиях производства.* Относится к рабочим профессиям, включает в себя подготовку учеников путем индивидуального наставничества, приобретение вторых и смежных профессий, целевую подготовку в определенной области деятельности.

Основой для определения потребности в профессиональной подготовке персонала является план производства продукции предприятия или портфель заказов.

Предприятие участвует и планирует участвовать в дальнейшем во всех перспективных Программах на уровне СПб и РФ, связанных с инновационной деятельностью, получением государственных субсидий на подготовку, повышение квалификации персонала, обучение студентов старших курсов, а также организации стажировки выпускников учебных заведений по линии Центра занятости населения.

На предприятии имеется базовая кафедра СПбГЭТУ («ЛЭТИ»), которая готовит специалистов в области гидроакустики, где в настоящее время обучается более 70 студентов старших курсов.

Имеется своя аспирантура, которая в 2007 году прошла лицензирование.

Имеется Учебный центр, где повышают свою квалификацию специалисты и рабочие.

В дальнейшем кадровая политика в этом направлении будет продолжаться и совершенствоваться. Планируется до конца текущего года провести на современном уровне обучение группы специалистов, входящих в резерв, методам управления, экономическим вопросам и менеджменту.

Раздел 4. Механизмы взаимодействия потенциальных партнеров с предприятием

Формы взаимодействия предприятия со сторонними организациями, являющимися потенциальными партнерами в реализации ПИР:

- Прямые договора на выполнение работ в рамках ведущихся НИОКР.
- Совместное формирование тематики мероприятий в рамках различных федеральных целевых программ.
- Совместное проведение НИОКР в рамках постановления Правительства РФ от 09 апреля 2010 г. № 218.
- Закупка готовой продукции у сторонних организаций, необходимой для нужд предприятия.

Также ОАО «Концерн «Океанприбор» участвует в деятельности технологических платформ (далее – ТП):

1. ТП «Технологии прикладной гидроакустики», разработанная предприятием, вошла как составная часть в ТП «Освоение океана», координатором которой является ОАО «Концерн «Моринформсистема – Агат».
2. Подано заявление на присоединение предприятия к ТП «Технологии экологического развития», координатором которой является Русское географическое общество.

Взаимодействие потенциальных партнеров с предприятием осуществляется посредством официального обращения к руководству предприятия с предложением о сотрудничестве.

Раздел 5. Дочерние и зависимые общества, участвующие в реализации программы

Перечень дочерних и зависимых обществ (ДЗО), участвующих в реализации ПИР ОАО «Концерн «Океанприбор»
Таблица 5.1

№ п/п	Полное наименование ДЗО	Краткое наименование ДЗО
1	Открытое акционерное общество «Водтрансприбор»	ОАО «Водтрансприбор»
2	Открытое акционерное общество «Водтрансприбор-Пуск»	ОАО «ВТП-Пуск»
3	Открытое акционерное общество «Научно-исследовательский институт гидросвязи "Штиль»	ОАО «НИИ гидросвязи «Штиль»
4	Открытое акционерное общество «Производственный комплекс «Ахтуба»	ОАО «ПК «Ахтуба»
5	Открытое акционерное общество «Таганрогский завод «Прибой»	ОАО «Таганрогский завод «Прибой»
6	Открытое акционерное общество «Научно-исследовательский институт «Бриз»	ОАО «НИИ «Бриз»

ДЗО ОАО «Концерн «Океанприбор» участвуют в реализации ПИР, разработанной головным предприятием.

Раздел 6. Ключевые результаты реализации программы

Ключевые показатели эффективности реализации ПИР ОАО «Концерн «Океанприбор»

Таблица 6.1

№ п/п	Индикатор, показатель	2011		2012 План	2013 План	2014 План	2015 План	2016 План	2017 План	2018 План	2019 План	2020 План
		План	Факт ³⁾									
1.	количество завершенных НИОКР	5	13	6	5	7	5	6	6	7	7	5
2.	количество вновь разработанных технологий мирового и российского уровня	1	13	2	2	2	2	2	2	2	3	3
3.	количество поданных заявок на патенты и полученных патентов	3	23	4	4	4	5	5	6	6	7	8
4.	количество публикаций в общероссийских и зарубежных научных журналах	20	75	30	25	35	25	35	25	40	30	40
5.	количество опубликованных докладов на научно-технических конференциях международного и всероссийского уровня	5	46	20	7	22	8	25	10	25	8	25
6.	количество защищенных диссертаций по тематике выполняемых НИОКР	1	1	1	2	2	2	3	3	3	3	3
7.	удельный вес финансирования НИОКР за счет собственных средств, %	2	6	2	2,5	2	2,5	3	2	2,5	2,5	3
8.	количество специалистов предприятия, прошедших профессиональную переподготовку в рамках городских программ	10	65	15	12	10	15	10	12	18	15	10
9.	количество сотрудников предприятия, проходящих повышение квалификации в ВУЗах	50	65	75	100	100	100	100	100	100	100	100

³⁾ Фактические показатели могут уточняться по результатам подведения итогов 2011 года

№ п/п	Индикатор, показатель	2011		2012 План	2013 План	2014 План	2015 План	2016 План	2017 План	2018 План	2019 План	2020 План
		План	Факт ³⁾									
10.	объем финансирования профессиональной переподготовки сотрудников предприятия, в т.ч. реализуемая силами ВУЗа, тыс. руб.	300	1390	350	400	400	400	400	450	450	450	500
11.	количество молодых специалистов профильных специальностей, принятых на работу на предприятия концерна	50	70	40	40	35	30	35	30	25	30	25
12.	количество студентов ВУЗов, ежегодно проходящих практику на предприятиях концерна	20	37	20	22	24	24	26	26	28	28	30
13.	количество студентов ВУЗов, работающих на предприятиях концерна по совместительству в период обучения	60	46	60	65	65	70	70	70	75	75	80
14.	численность сотрудников предприятия, принимающих участие в подготовке кадров в ВУЗах	20	20	21	22	23	25	27	30	33	36	40
15.	количество образовательных программ ВУЗов, усовершенствованных с учетом перспективных потребностей предприятия	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
16.	количество опорных ВУЗов, закрепленных за предприятием соответствующими соглашениями	5	6	5	5	6	6	6	6	6	6	6
17.	количество базовых кафедр в ВУЗе	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2
18.	количество аспирантов из числа сотрудников предприятия, успешно защитивших диссертации	1	1	1	2	2	2	3	3	3	3	3
19.	количество конкурсных проектов, реализуемых совместно с ВУЗами в рамках реализации Постановлений Правительства РФ № 218, 219, а также в рамках различных ФЦП, ГП	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3

№ п/п	Индикатор, показатель	2011		2012 План	2013 План	2014 План	2015 План	2016 План	2017 План	2018 План	2019 План	2020 План
		План	Факт ³⁾									
20.	объем внебюджетного финансирования из собственных средств предприятия, вкладываемых в реализацию совместных проектов с ВУЗами, млн. руб.	25	135	25	25	30	30	30	35	35	35	40
21.	объем бюджетных средств по договорам, заключаемым с ВУЗами в рамках основной тематики предприятия или по НИОКР в рамках различных ФЦП ⁴⁾ , не менее, млн. руб.	70	85	70	75	75	75	75	75	75	80	80
22.	взаимное участие компании и ВУЗов в коллегиальных органах управления, чел.	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	3
23.	количество НИОКР, заключенных предприятиями концерна в качестве заказчика по разработке новых технических решений применительно к производству гидроакустической техники	1	44	2	2	2	2	2	3	3	3	3
24.	количество патентов, заявленных ОАО «Концерн «Океанприбор» совместно с другими предприятиями	1	1	2	2	2	2	2	2	3	3	3
25.	количество аналитических обзоров и отчетов о патентных исследованиях по основной тематике предприятия, выпущенных в рамках выполняемых НИОКР	2	7	3	2	4	4	5	5	5	6	6

⁴⁾ в случае выигрыша предприятием конкурсов, организованных Минобрнаукой и другими ведомствами.

№ п/п	Индикатор, показатель	2011		2012 План	2013 План	2014 План	2015 План	2016 План	2017 План	2018 План	2019 План	2020 План
		План	Факт ³⁾									
26.	количество завершенных договоров на выполнение НИОКР, заключенных со структурами среднего и малого бизнеса	-	2	1	1	2	-	-	1	1	1	1
27.	объем закупок у малого и среднего инновационного предпринимательства, млн. руб. (не менее)	10	7,58	10	10	10	10	10	10	10	10	10
28.	количество комплектов РКД и технологий, переданных структурами среднего и малого бизнеса на предприятия, входящие в состав ОАО «Концерн «Океанприбор» по результатам выполненных совместных работ	-	1	-	1	1	1	1	1	-	1	-